



**IBM**

**Localisation : État de New York, États-Unis**

**Industries : Technologies et Informatique**

**RISQUE ÉLEVÉ**

**Évaluation globale :**

International Business Machines Corporation (IBM), est une entreprise multinationale américaine du domaine du matériel informatique, du logiciel et des services informatiques.

IBM réalise une forte discrimination à l’embauche, favorisant différents critères tels que le sexe, l’identité de genre ou la race par rapport aux compétences, en plus de soutenir des politiques idéologiques à l’échelle locale et nationale.

Pour ces raisons, nous estimons élevé le risque d' IBM.

**Gouvernance interne et image de l’entreprise**

**Politiques portant atteinte à la liberté de conscience et/ou à la liberté d’expression ou éléments de propagande interne**

IBM a reçu une note de HRC pour 2023-2024 CEI indiquant que l'entreprise oblige les employés à assister à de multiples formations controversées sur l'identité de genre, l'orientation sexuelle, les questions transgenres et l'idéologie raciale clivante. L'entreprise fournit des lignes directrices sur la transition de genre pour ses employés ainsi qu'un guide des avantages spécifiques expliquant en détail les services transgenres financés par l'entreprise ([1](https://www.hrc.org/resources/buyers-guide/ibm-corp.-2))([2](https://www.hrc.org/resources/corporate-equality-index-criteria)).

L'ancien PDG de l'entreprise, Ginni Rometty, a signé l'engagement CEO Action for Diversity & Inclusion, qui comprend un engagement à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) par le biais de formations sur les préjugés en milieu de travail ([3](https://www.ceoaction.com/ceos/?page=19))([4](https://www.ceoaction.com/pledge/)).

**Politiques d'embauche en faveur des minorités ou abondement discriminatoire d’une catégorie d’employés sur critères idéologiques**



America First Legal a déposé une lettre auprès de l'EEOC demandant une enquête sur les pratiques discriminatoires d'IBM en matière d'embauche ([1](https://aflegal.org/woke-corporations/))([2](https://aflegal.org/america-first-legal-slams-ibm-for-racially-discriminating-against-white-and-asian-americans-files-federal-civil-rights-complaint/)).

IBM avait un programme de stage intitulé "Internship for Underrepresented Minorities" qui exclut les candidats en fonction de leur race, empêchant les candidats blancs ou asiatiques de postuler ([3](https://www.dailywire.com/news/ibm-hosts-internships-that-bar-whites-asians-and-men-with-exception-for-men-who-identify-as-women)).

Le score CEI HRC 2023-2024 d'IBM indique que l’entreprise inclut l’identité sexuelle comme critère de recrutement ([4](https://www.hrc.org/resources/buyers-guide/ibm-corp.-2))([5](https://www.hrc.org/resources/corporate-equality-index-criteria)).

IBM est également un partenaire de OneTen, qui valorise la priorisation de la race dans les pratiques d'embauche ([6](https://oneten.org/partners/employers/))

IBM est membre de la MCCA, ce qui indique son engagement à recruter et promouvoir des employés sur la base de la race ([7](https://mcca.com/membership/))([8](https://mcca.com/membership/corporate-members-membership-list/)).



**Boycott de clients, partenaires ou autre groupe de personnes en raison de leurs opinions**

IBM n’a pas publiquement stoppé de relation commerciale en raison de divergences d’opinion.

**Proposition de services de propagande idéologique**

IBM ne propose pas de biens ou de services de propagande idéologique.

**Politique extérieure**



**Subordination aux politiques d’écologie punitive sous l'influence d’associations ou d’organisations idéologiques**

IBM ne dispose pas de politiques écologiques punitives.

**Politique de dons discriminatoires à l'égard des organisations caritatives en raison de leurs opinions ou de leurs croyances religieuses**

IBM est un sponsor de bronze de Out & Equal et un partenaire fondateur de la National LGBT Chamber of Commerce ([1](https://outandequal.org/oe-partners/))([2](https://nglcc.org/corporate-partners/)).

**Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes idéologiques et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression**

La note CEI 2023-2024 de HRC pour IBM indique que l'entreprise accepte de permettre à un groupe de parties prenantes controversé, axé sur les questions d'identité sexuelle, de dicter la stratégie marketing ou publicitaire ([1](https://www.hrc.org/resources/buyers-guide/ibm-corp.-2))([2](https://www.hrc.org/resources/corporate-equality-index-criteria)).

L'entreprise soutient l'enseignement de l'identité de genre et de l'orientation sexuelle aux enfants ([3](https://www.hrc.org/press-releases/marriott-hilton-american-airlines-and-airbnb-join-150-major-u-s-companies-to-oppose-anti-lgbtq-legislation-in-florida)).

IBM a signé un mémoire amicus en opposition à la loi HB2 de la Caroline du Nord en 2016, qui exigeait que les personnes utilisent les toilettes correspondant à leur sexe biologique ([4](https://www.hrc.org/press-releases/68-companies-sign-hrcs-amicus-brief-supporting-doj-effort-to-block-ncs-disc)).

La note CEI 2023-2024 de HRC pour IBM indique que l'entreprise a publiquement plaidé pour une idéologie controversée sur le sexe et le genre par le biais de législations ou d'initiatives locales, étatiques ou fédérales ([5](https://www.hrc.org/resources/buyers-guide/ibm-corp.-2))([6](https://www.hrc.org/resources/corporate-equality-index-criteria)).

**Utilisation des moyens de l'entreprise en faveur des minorités ou pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d’expression**



La note CEI 2023-2024 de HRC pour IBM indique que l'entreprise couvre les coûts liés aux services transgenres pour ses employés et leurs enfants, y compris les congés payés de courte durée, les bloqueurs de puberté, les hormones de sexe opposé, les chirurgies mammaires, les chirurgies génitales, les visites médicales et la surveillance des laboratoires, ainsi que les frais de voyage et d'hébergement. De plus, l'entreprise s'est engagée à soutenir philanthropiquement au moins une organisation ou un événement promouvant l'idéologie sexuelle et de genre ([1](https://www.hrc.org/resources/buyers-guide/ibm-corp.-2))([2](https://www.hrc.org/resources/corporate-equality-index-criteria)).

L'entreprise finançait auparavant uniquement les minorités par le biais de certaines parties de son programme de bourses, mais a fait marche arrière suite à des rapports conservateurs sur la question ([3](https://freebeacon.com/latest-news/google-ibm-quietly-backtrack-on-race-conscious-fellowships-in-wake-of-free-beacon-reports/)).