



General Electric (GE)
Localisation : Boston, États-Unis
Industries : Énergie, Transports et Services Publics

RISQUE MOYEN

Évaluation globale :
General Electric (GE) est un conglomérat américain opérant dans les secteurs de l'énergie et de l'aéronautique.

General Electric laisse sa stratégie d'entreprise et son marketing être influencés par des parties prenantes idéologiques. Cependant, cela reste limité dans les activités de l'entreprise.

Pour ces raisons, nous estimons que le niveau de risque de General Electric est moyen.

Gouvernance interne et image de l'entreprise

Politiques portant atteinte à la liberté de conscience et/ou à la liberté d'expression ou éléments de propagande interne

GE protège ses employés contre les discriminations liées aux divergences d'opinion (1). Dès 2015, et sous l'impulsion de la présidente de GE France, Clara Gaymard, l'entreprise met en place l'Alliance GLBTA (Gay, Lesbian, Bisexual and Transgender and Ally) au sein de l'entreprise (2). En France, General Electric est signataire de la charte LGBT de L'Autre Cercle (3).

Politiques d'embauche en faveur des minorités ou abondement discriminatoire d'une catégorie d'employés sur critères idéologiques

GE ne semble pas avoir de politiques d'embauche en faveur des minorités ni de pratiques discriminatoires favorisant une catégorie d'employés sur des critères idéologiques.

Boycott de clients, partenaires ou autre groupe de personnes en raison de leurs opinions

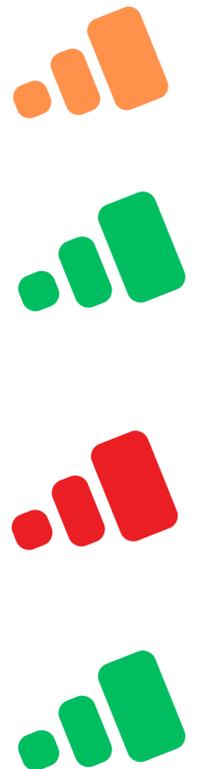
GE a obtenu la note de 90 sur l'indice Corporate Equality de la Human Right Campaign. Cela signifie, entre autres, que GE s'engage à sélectionner ses fournisseurs en fonction de leurs politiques LGBTQ (1).

Proposition de services de propagande idéologique

GE ne propose pas de service de propagande idéologique.

Politique extérieure

Subordination aux politiques d'écologie punitive sous l'influence d'associations ou d'organisations



idéologiques

GE ne semble pas être subordonnée à des politiques écologiques punitives.



Politique de dons discriminatoires à l'égard des organisations caritatives en raison de leurs opinions ou de leurs croyances religieuses

GE n'abonde pas les dons de ses collaborateurs aux églises et aux organisations religieuses (1).



Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes idéologiques et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression

Le score CEI HRC 2023-2024 de General Electric indique que l'entreprise permet à des parties prenantes idéologiques d'influencer sa stratégie et son marketing (1)(2).

Le classement CEI 2023-2024 de l'HRC pour GE montre que l'entreprise a publiquement plaidé pour une idéologie controversée sur le sexe et le genre à travers des législations ou initiatives locales, étatiques ou fédérales (3)(4).

GE participe aux événements Pride et célèbre le mois des fiertés. (5)(6).



Utilisation des moyens de l'entreprise en faveur des minorités ou pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression

La fiche de GE sur le site du HRC montre que l'entreprise prend en charge les frais médicaux liés à la transition sexuelle de ses employés et de leurs enfants (1)(2).



