

**RISQUE MOYEN****Évaluation globale :**

XPO Logistics est une entreprise américaine de logistique.

XPO Logistics a réglé un litige avec l'Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) après avoir pratiqué une discrimination à l'encontre d'un candidat juif. L'entreprise ne protège pas ses employés contre les discriminations liées à des divergences d'opinion et finance la promotion des organisations et des événements LGBTQ. En revanche, l'entreprise ne pratique pas de boycott pour des motifs idéologiques.

Pour ces raisons, nous estimons moyen le niveau de risque de XPO Logistics.

Gouvernance interne et image de l'entreprise**Politiques portant atteinte à la liberté de conscience et/ou à la liberté d'expression ou éléments de propagande interne**

XPO Logistics ne protège pas ses employés contre la discrimination liée à des divergences d'opinion (1).

Politiques d'embauche en faveur des minorités ou abondement discriminatoire d'une catégorie d'employés sur critères idéologiques

En 2018, XPO Logistics a réglé un procès avec la Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) concernant une possible discrimination à l'encontre d'un candidat juif dans le cadre du processus d'embauche (1).

Boycott de clients, partenaires ou autre groupe de personnes en raison de leurs opinions

XPO Logistics ne semble pas avoir pour pratique de boycotter des clients, des partenaires ou d'autres groupes de personnes en raison de leurs opinions.

Proposition de services de propagande idéologique

XPO Logistics ne propose pas de services ni de produits de propagande idéologique.

Politique extérieure**Subordination aux politiques d'écologie punitive sous l'influence d'associations ou d'organisations idéologiques**

XPO Logistics ne semble pas avoir de politique écologique punitive.

Politique de dons discriminatoires à l'égard des organisations caritatives en raison de leurs opinions ou de leurs croyances religieuses

XPO ne semble pas avoir de politique de dons discriminatoire. XPO exige que « tous les dons caritatifs [...] soient approuvés par écrit » par « le président de l'unité commerciale ». Ces dons doivent respecter le code d'éthique de l'entreprise, qui comprend une politique écrite exigeant l'absence de discrimination sur la base de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre. Par



conséquent, certaines organisations caritatives religieuses sont exclues des dons caritatifs (1).

Utilisation de la renommée de l'entreprise pour soutenir des causes idéologiques et/ou des organisations hostiles à la liberté d'expression

XPO Logistics a parrainé des Marches de la Fierté dans les régions où elle opère, en Amérique du Nord et en Europe (1).

L'entreprise est un partenaire de bronze de PFLAG, un groupe d'activistes LGBTQ+ qui promeut des livres pour enfants avec du contenu sexuellement explicite, de changement de genre et qui milite pour les lois cachant aux parents la volonté de changement de genre de leur enfant ou permettant les traitements médicaux transgenres avec l'accord unique des mineurs (2)(3)(4).



Utilisation des moyens de l'entreprise en faveur des minorités ou pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression

XPO ne semble pas utiliser les moyens de l'entreprise en faveur des minorités ou pour promouvoir des causes idéologiques, des organisations ou des politiques hostiles à la liberté d'expression.



